

DESLANDES SAS

STE GEMME LA PLAINE - France | Commerce de gros d'autres articles de ménage

Taille de l'entreprise : S | Périmètre d'évaluation : Entité

Score global
↗ **61**/100

Percentile
57th



Fiche d'évaluation

Date de publication : 27 avr. 2026 Valable jusqu'au : 27 avr. 2027

Score global

Percentile
57th

↗ **61**/100



Environnement

Impact sur le score ●●○○



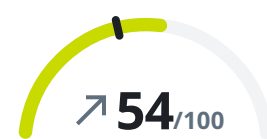
Social et Droits Humains

Impact sur le score ●●●●



Éthique

Impact sur le score ●○○○



Achats Responsables

Impact sur le score ●●●●



Environnement

Impact sur le score ●●○○

↗ **61**/100

Environnement | Politiques

Impact sur le score ●●●●

→ **25**/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politique environnementale relative aux matières premières, aux produits chimiques et aux déchets

Objectifs quantitatifs fixés concernant la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre

Politique environnementale sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre

Points d'amélioration

Priorité moyenne Politiques environnementales basiques : manquent de détails sur des questions spécifiques

Priorité moyenne Absence de preuve de l'existence de politiques relatives à la promotion et aux services environnementaux

Priorité moyenne Absence de preuve de l'existence de politiques relatives à la santé et à la sécurité des consommateurs

Priorité faible Absence de preuve d'un mécanisme de révision et de modification de la politique environnementale

Priorité faible Absence de preuve de l'existence d'un objectif quantitatif fixé concernant les matières premières, les produits chimiques et les déchets

Priorité faible Absence de preuve d'une responsabilité dédiée à la politique environnementale

Priorité faible Absence de preuve d'un champ d'application pour la politique environnementale

Environnement | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

→ **0**/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Points d'amélioration

Priorité faible Absence de preuve d'une adhésion à des principes ou initiatives externes concernant les questions environnementales

Environnement | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Utilisation d'équipements CVC (chauffage, ventilation et climatisation) efficaces

Achat et/ou génération d'énergie renouvelable

Réduction des émissions carbone de la logistique ou optimisation de l'efficacité des flottes

Utilisation de matériaux de traitement écologiques ou biosourcés

Réduction des déchets internes au moyen de la réutilisation, de la récupération ou du recyclage des matériaux

Réduction de la consommation de matériaux via l'optimisation des processus

Réduction de la consommation énergétique des systèmes d'éclairage

Formation des employés aux économies d'énergie/actions climatiques

Programme de sensibilisation des clients aux enjeux de santé et de sécurité liés aux produits/services

Formation des employés pour manipuler et traiter les substances dangereuses en toute sécurité

Tri interne et élimination des déchets en fonction des flux de déchets

Actions ou formations pour sensibiliser les employés à la réduction et au tri des déchets

Audit énergétique et/ou carbone

Points d'amélioration

Priorité faible Absence de preuve de l'existence de mesures pour répondre à l'urgence environnementale

Priorité faible Absence de preuve de la fourniture d'instructions d'entretien visant à prolonger la durée de vie du produit

Priorité faible Absence de preuve de l'existence d'actions concernant la promotion et les services environnementaux

Priorité faible Absence de preuve de l'existence d'actions concernant l'étiquetage, le stockage, la manipulation et le transport de substances dangereuses

Priorité faible Absence de preuve de l'existence de services d'entretien après-achat pour prolonger la durée de vie du produit

Priorité faible Absence de preuve de l'existence d'une infrastructure ou d'un programme de collecte et de recyclage des produits usagés

Environnement | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● → 0/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Environnement | Reporting Impact sur le score ●●●○

● → 25/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting de la consommation totale d'énergie
Reporting sur le poids total de déchets valorisés
Reporting sur le poids total des déchets non dangereux
Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3
Valeur du reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 confirmée dans les documents justificatifs
Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 1
Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 2 (selon le marché ou la localisation)
La valeur du reporting sur le total des émissions brutes du Scope 2 est confirmée par des documents justificatifs
La valeur du reporting sur le total des émissions brutes du Scope 1 est confirmée par des documents justificatifs

Points d'amélioration

Priorité élevée Reporting insuffisant sur les problématiques environnementales
Priorité faible Absence de preuve de reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en aval
Priorité faible Absence de preuve de reporting sur le poids total des déchets dangereux
Priorité faible Absence de preuve d'assurance ou de vérification externe du reporting RSE
Priorité faible Absence de preuve d'alignement du reporting sur une norme de reporting RSE (GRI, ESRS, IFRS)
Priorité faible Absence de preuve de réalisation d'une analyse de matérialité afin d'identifier les enjeux RSE pertinents
Priorité faible Absence de preuve de reporting sur la quantité totale d'énergie renouvelable consommée

Environnement | Veille 360° Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

26 mars 2026

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du mars 2026 au mars 2031

Social et Droits Humains Impact sur le score ●●●●

● ↗ **66**/100

Social et Droits Humains | Politiques Impact sur le score ●●●●

● ↗ **50**/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politique sociale et de droits humains relative aux conditions de travail
Mention du champ d'application de la politique sociale et des droits humains
Politique standard une majorité de questions sociales ou de droits humains
Mécanisme de révision et de modification de la politique sociale et des droits humains en place
Politique sociale et de droits humains relative à la santé et à la sécurité des employés
Politique sociale et de droits humains relative à la prévention de la discrimination et du harcèlement

Points d'amélioration

Priorité moyenne Absence de preuve de l'existence de politiques relatives à la gestion de carrière et à la formation
Priorité faible Absence de preuve d'une responsabilité dédiée à la politique sociale et des droits humains
Priorité faible Absence de preuve de l'existence d'un objectif quantitatif fixé concernant la prévention de la discrimination et du harcèlement
Priorité faible Absence de preuve de l'existence d'un objectif quantitatif fixé concernant la gestion de carrière et la formation
Priorité faible Absence de preuve de l'existence d'un objectif quantitatif fixé concernant la santé et la sécurité des employés
Priorité faible Absence de preuve de l'existence d'un objectif quantitatif fixé concernant les conditions de travail
Priorité faible Absence de preuve de l'existence d'un objectif quantitatif fixé concernant les questions sociales et de droits humains

Social et Droits Humains | Adhésion Impact sur le score ●○○○

● → **0**/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Points d'amélioration

Priorité faible Absence de preuve d'une adhésion à des principes ou initiatives externes concernant les questions sociales et de droits humains
--

Social et Droits Humains | Mesures Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Actions visant à prévenir la discrimination lors de la phase de recrutement
Organisation flexible du travail (ex. travail à distance, horaires flexibles)
Rémunération des heures de travail supplémentaires ou atypiques
Actions visant à promouvoir l'inclusion des employés en situation de handicap
Actions visant à garantir des salaires adéquats
Actions visant à promouvoir l'égalité des chances pour tous sur le lieu de travail
Formation de sensibilisation à la discrimination et au harcèlement
Actions visant à gérer le temps de travail et les heures supplémentaires
Mécanisme de réclamation sur les questions de discrimination et de harcèlement
Couverture des salariés en soins de santé
Actions visant à prévenir le harcèlement au travail
Évaluation des risques en matière de santé et de sécurité des employés
Plan d'action d'urgence en matière de santé et de sécurité des employés
Formation visant à développer les compétences
Évaluation régulière de la performance individuelle
Formation des employés sur les risques pour la santé et la sécurité ainsi que les meilleures pratiques de travail
Discussions formelles avec les employés sur leur développement de carrière

Points d'amélioration

Priorité faible	Absence de preuve de l'existence d'actions préventives pour réduire les lésions attribuables au travail répétitif
Priorité faible	Absence de preuve de l'existence d'actions visant à promouvoir la mobilité interne

Social et Droits Humains | Certifications Impact sur le score ●●●○

● → 0/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Social et Droits Humains | Reporting Impact sur le score ●●●○

● → 25/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting sur le pourcentage de femmes employées dans toute l'entreprise

Points d'amélioration

Priorité élevée Reporting insuffisant sur les problématiques sociales et liées aux droits humains

Priorité faible Absence de preuve de reporting sur le nombre de jours perdus pour cause de blessure, décès et maladie liés au travail

Priorité faible Absence de preuve de reporting sur le nombre d'accidents du travail comptabilisables

Priorité faible Absence de preuve d'assurance ou de vérification externe du reporting RSE

Priorité faible Absence de preuve d'alignement du reporting sur une norme de reporting RSE (GRI, ESRS, IFRS)

Priorité faible Absence de preuve de réalisation d'une analyse de matérialité afin d'identifier les enjeux RSE pertinents

Priorité faible Absence de preuve de reporting sur le nombre moyen d'heures de formation par employé

Social et Droits Humains | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

26 mars 2026

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du mars 2026 au mars 2031

Éthique

Impact sur le score ●○○○

● ↗ 54/100

Éthique | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● → 25/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Mention du champ d'application de la politique d'éthique

Politique sur la corruption

Politique en matière de sécurité de l'information

Politique sur la fraude

Points d'amélioration

Priorité moyenne Politiques d'éthique basiques : manquent de détails sur des questions spécifiques

Priorité faible Absence de preuve de la signature de la politique d'éthique par les employés

Priorité faible Absence de preuve d'une responsabilité dédiée à la politique éthique

Priorité faible Absence de preuve de sanctions disciplinaires en cas de violation des politiques

Priorité faible Absence de preuve d'un mécanisme de révision et de modification de la politique éthique

Priorité faible Absence de preuve d'exemples détaillés concernant les enjeux éthiques (lignes directrices ou questions-réponses)

Priorité faible Absence de preuve de l'existence d'un objectif quantitatif fixé concernant l'éthique

Priorité faible Absence de preuve de l'existence de politiques relatives aux conflits d'intérêts

Éthique | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● → 0/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Points d'amélioration

Priorité faible Absence de preuve d'une adhésion à des principes ou initiatives externes concernant l'éthique

Éthique | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● → 50/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Mise en œuvre d'un calendrier de conservation des documents

Mesures visant à protéger les données des consommateurs/clients d'un accès ou d'une divulgation non autorisée

Formation de sensibilisation pour prévenir les atteintes à la sécurité de l'information

Processus permettant aux clients ou consommateurs de consulter leurs données personnelles ou confidentielles

Procédure d'approbation spécifique pour les transactions sensibles (p. ex. cadeaux d'affaires, invitations)

Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler toute forme de corruption

Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler les problèmes en matière de sécurité de l'information

Points d'amélioration

Priorité élevée Absence de preuve de l'existence d'évaluations des risques de corruption

Priorité élevée Absence de preuve de l'existence d'évaluations des risques en matière de sécurité de l'information

Priorité faible Absence de preuve de formation de sensibilisation à la prévention de toute forme de corruption

Éthique | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● → 0/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Éthique | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● → 0/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Points d'amélioration

Priorité faible Absence de preuve d'assurance ou de vérification externe du reporting RSE

Priorité faible Absence de preuve d'alignement du reporting sur une norme de reporting RSE (GRI, ESRS, IFRS)

Priorité faible Absence de preuve de réalisation d'une analyse de matérialité afin d'identifier les enjeux RSE pertinents

Éthique | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

26 mars 2026

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du mars 2026 au mars 2031

Achats Responsables

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 58/100

Achats Responsables | Politiques Impact sur le score ●●●●

● → 25/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Points d'amélioration

- Priorité moyenne Politiques d'achats responsables basiques : manquent de détails sur des questions spécifiques
- Priorité moyenne Absence de preuve de l'existence de politiques relatives aux pratiques sociales et de droits humains des fournisseurs
- Priorité moyenne Absence de preuve de l'existence de politiques relatives aux pratiques environnementales des fournisseurs
- Priorité faible Absence de preuve d'un mécanisme de révision et de modification de la politique d'achats responsables
- Priorité faible Absence de preuve d'un champ d'application pour la politique d'achats responsables
- Priorité faible Absence de preuve de l'existence d'un objectif quantitatif fixé concernant les achats responsables
- Priorité faible Absence de preuve d'une responsabilité dédiée à la politique d'achats responsables

Achats Responsables | Adhésion Impact sur le score ●○○○

● → 0/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Achats Responsables | Mesures Impact sur le score ●●●●

● ↗ 50/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

- Évaluation des fournisseurs concernant leurs pratiques environnementales et sociales
- Le code de conduite RSE pour les fournisseurs est mis en œuvre

Points d'amélioration

- Priorité élevée Absence de preuve de l'intégration de clauses sociales et environnementales dans les contrats des fournisseurs
- Priorité moyenne Absence de preuve d'audits sur site des fournisseurs sur les questions environnementales et sociales
- Priorité moyenne Absence de preuve de formation des acheteurs sur les questions sociales et environnementales au sein de la chaîne d'approvisionnement
- Priorité moyenne Absence de preuve d'évaluation des risques d'impacts négatifs au niveau RSE dans la chaîne d'approvisionnement

Achats Responsables | Certifications Impact sur le score ●●●○

● → 0/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces et points d'amélioration

-

Aucune recommandation pour le moment

Achats Responsables | Reporting Impact sur le score ●●●○

● ↗ 25/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Déclare ne pas utiliser d'étain, de tantale, de tungstène, d'or, ni leurs dérivés (non vérifié)

Points d'amélioration

- Priorité élevée Reporting insuffisant sur les problématiques d'achats responsables
- Priorité faible Absence de preuve de reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en amont
- Priorité faible Absence de preuve d'assurance ou de vérification externe du reporting RSE
- Priorité faible Absence de preuve d'alignement du reporting sur une norme de reporting RSE (GRI, ESRS, IFRS)
- Priorité faible Absence de preuve de réalisation d'une analyse de matérialité afin d'identifier les enjeux RSE pertinents

Achats Responsables | Veille 360° Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

26 mars 2026

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du mars 2026 au mars 2031

Les clauses de non-responsabilité ci-dessous s'appliquent à vous si vous n'avez pas de relation contractuelle avec EcoVadis :

1. Cette Fiche d'évaluation dispose d'une validité de douze (12) mois à compter de sa date d'émission. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.
2. Cette Fiche d'évaluation repose sur des informations communiquées et des news mises à la disposition d'EcoVadis au moment de l'évaluation. Si des informations ou des circonstances changent sensiblement au cours de la période de validité de la Fiche d'Évaluation, EcoVadis se réserve le droit de retirer temporairement la Fiche d'Évaluation, afin de réévaluer et d'octroyer éventuellement une Fiche d'évaluation révisée.
3. La présente Fiche d'évaluation est la propriété intellectuelle d'EcoVadis et ne doit pas : (i) faire l'objet d'une copie, d'une modification, d'une traduction, d'une publication ou d'une reproduction ni (ii) être utilisée dans le cadre de ou en lien avec une quelconque autre évaluation RSE/ESG, sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis.
4. La présente Fiche d'évaluation contient des informations EcoVadis confidentielles. Sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis, cette Fiche d'évaluation et la notation ne doivent pas être utilisées par un tiers dans le cadre de ou en lien avec une quelconque activité génératrice de revenus ni être partagées avec d'autres individus ou entités ; elles ne peuvent être utilisées que pour les besoins internes d'un tiers.
5. Seule la Fiche d'évaluation d'une entreprise évaluée disposant d'un abonnement Select peut être utilisée à des fins ESG (prêts « verts » et produits similaires proposés par toute institution financière en dehors de la solution EcoVadis).
6. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.